



FEPEG

FÓRUM DE ENSINO,
PESQUISA, EXTENSÃO
E GESTÃO

TRABALHOS CIENTÍFICOS APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS E CULTURAIS DEBATES MINICURSOS E PALESTRAS

23 A 26 SETEMBRO DE 2015
Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro

ISSN 1806-549X

A HUMANIZAÇÃO NA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

REALIZAÇÃO



APOIO



DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DOS DESLIGAMENTOS POR CAUSA NOS ANOS DE 2007 A 2013 NO BRASIL

Autor(es): Franciele Ribeiro Soares, Danilo Pereira da Silva, Ravena Martins de Mendonça Ferreira, Simary Maria Soares

Este estudo tem por objetivo geral analisar o percentual das causas de desligamento de pessoal no Brasil no período compreendido entre 2007 a 2013. A relevância do tema pode ser justificada pelo fato de que a rotatividade não é uma causa em si, mas uma consequência do mau gerenciamento corporativo que acabam por interferir nas atitudes e no comportamento dos empregados, cabendo aos gestores criar políticas de controle e equidade no que diz respeito a esse índice. A problemática originou-se a partir da análise de dados do DIEESE e do Ministério do Trabalho, tendo como fundamentação as causas dos desligamentos de funcionários nas corporações brasileiras nos anos catalogados. Para tal verificação, utilizou-se como instrumento de trabalho a pesquisa bibliográfica, em caracterização descritiva, documental e de caráter quantitativo. Através da coleta de dados pode-se perceber que essas dissociações estão correlacionadas a fatores múltiplos – o que suscitam uma série de reveses nas confederações, como, perdas em investimentos financeiros, falta de produtividade, treinamentos etc. Por fim constatou-se, que através de um exame destas variáveis, podem-se criar bases para solucionar problemas organizacionais; tendo como sugestão uma administração adequada dos recursos humanos, já que estes afetam diretamente nas tomadas de decisões no que concerne à gestão, podendo ser utilizados como vantagem competitiva.