



FEPEG

FÓRUM DE ENSINO,
PESQUISA, EXTENSÃO
E GESTÃO

TRABALHOS CIENTÍFICOS APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS E CULTURAIS DEBATES MINICURSOS E PALESTRAS

23 A 26 SETEMBRO DE 2015
Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro

ISSN 1806-549X

A HUMANIZAÇÃO NA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

REALIZAÇÃO



APOIO



ANÁLISE DA SATISFAÇÃO NO TRABALHO COM BASE NOS DESLIGAMENTOS ESPONTÂNEOS ENTRE OS ANOS DE 2002 E 2013 NO BRASIL

Autor(es): Jackson José Santana, Jardel Nunes Martins, Jackson Dener Serafim Silva, Simone Viana Duarte

Objetivo: O presente estudo tem como objetivo analisar o nível de satisfação no trabalho com base no número de desligamentos espontâneos entre os anos de 2002 e 2013. **Metodologia:** Utilizou-se como método de pesquisa a consulta às bases de dados da RAIS para aferição dos níveis de desligamento em empresas formais em todo Brasil, utilizou-se também a pesquisa bibliográfica para embasar as discussões propostas. **Resultados:** Pode-se observar que O número de desligamentos motivados por iniciativa do próprio trabalhador saltou de 15% em 2002 para 25 % eem 2013, ao passo que os níveis de desligamento originados por motivos patronais caíram de 77,8% em 2002 para 68,1 em 2013. **Conclusão:** O nível de desligamentos motivados pelo próprio trabalhador aumentou em detrimento do decréscimo das demissões por motivos oriundos da empresa, a partir disso, conclui-se que segundo a teoria proposta pelo artigo, em linhas gerais, o nível de satisfação dos empregados está caindo.

Apoio financeiro: FAPEMIG

Agência financiadora: FAPEMIG