



FEPEG

FÓRUM DE ENSINO,
PESQUISA, EXTENSÃO
E GESTÃO

TRABALHOS CIENTÍFICOS APRESENTAÇÕES ARTÍSTICAS E CULTURAIS DEBATES MINICURSOS E PALESTRAS

23 A 26 SETEMBRO DE 2015
Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro

ISSN 1806-549X

A HUMANIZAÇÃO NA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

REALIZAÇÃO



AFILIAÇÃO



Análise das vagas de emprego direcionadas ao profissional de Contabilidade e das competências exigidas para este profissional na região de Montes Claros -MG

Renata Leite Do Carmo Abreu, Lucineia Lopes Bahia Ribeiro, Rosane Alves Oliveira, Thays Vitoria Amaral Ferreira

Introdução

Com o avanço tecnológico, o contador não exerce mais o papel de executor dos registros contábeis, a profissão contábil está exigindo cada vez mais dos profissionais determinadas habilidades e competências para se manterem no mercado de trabalho. Dutra, Hipólito e Machado (2000), afirmam que sendo a competência uma capacidade da pessoa gerar resultados dentro dos objetivos estratégicos e organizacionais da empresa, pode ser traduzida pelo mapeamento do resultado esperado e do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes. Cardoso e Riccio (2010) acrescentam a existência de traços e motivos dentro do contexto de entrega. Este conceito é muito próximo da tríade denominada CHA: conhecimento, habilidades e atitudes. Para Hermenegildo (2002) as competências e habilidades necessárias ao contador referem-se a: capacidade para empreender e gerenciar, aprender com a própria experiência, dedicação, motivação, espírito para inovar, análise de mercado, correr risco calculado, planejamento, delegar, liderar, negociar, identificar tendências, realizar alianças e parcerias, controlar e avaliar operações, estipular ações de longo prazo e procurar novos mercados. Além de todas as competências e habilidades citadas, convém destacar algumas atitudes essenciais a contador, tais como: a responsabilidade, dedicação e pontualidade, cooperação e bom-senso (FIGUEIREDO; FABRI, 2000). O objetivo do presente estudo foi analisar as vagas de emprego direcionadas ao profissional de contabilidade e verificar quais as habilidades que são exigidas deste profissional.

Material e métodos

Realizou-se pesquisa documental, qualitativa e descritiva. Sendo que a coleta de dados da pesquisa ocorreu por meio da seleção de 13 sites de empregos on-line na região de Montes Claros/MG, disponíveis para divulgação e acesso de vagas. A coleta dos dados foi realizada no período de 27/40/2015 à 24/07/2015 e contou com um total de 18 ofertas de emprego para profissionais de Contabilidade, utilizou-se para o tratamento dos dados a técnica da análise de conteúdo: 1ª etapa - Pré Análise: foram recolhidos os apontamentos durante a análise dos documentos coletados dos sites. 2ª etapa - elaboração do material: após codificar os dados, efetuou-se a análise dos anúncios disponíveis nos sites separando por palavras chaves, que permitem uma melhor análise dos temas subjacentes. 3ª etapa - tratamento dos resultados e interpretação: após os anúncios serem catalogados, ocorreu a análise dos documentos em confronto com a teoria.

Resultados

Diante da análise dos dados, percebe-se que, a maioria das ofertas para o profissional de contabilidade é: nas áreas de assistente, analista e auxiliar contábil. Já os cargos que apresentaram menor disponibilização de vagas foram os de Gerente e Contador. Acredita-se que estas últimas apresentam menor disponibilização de vagas por se tratarem de funções que possuem uma baixa rotatividade de funcionários, enquanto as primeiras possuem uma maior rotatividade. Através deste estudo, evidenciou-se que mais de 89% das vagas que seriam legalmente destinadas aos profissionais da contabilidade, podem ser ocupadas por profissionais de outras áreas, como por exemplo, administração e economia, e conforme gráfico 1, que apenas 11,11%, serão destinadas especificamente para profissionais formados na área contábil. Foi efetuada uma comparação das prerrogativas e exigências expostas com as competências e habilidades exigidas dos profissionais contábeis conforme a literatura, e percebeu-se que liderança, habilidades com programas de contabilidade, domínio das normas contábeis, planejamento, habilidade para trabalhar em equipe e comprometimento são comuns entre literatura e sites pesquisados.

Discussão

Através da presente pesquisa percebe-se que os cargos oferecidos atualmente na cidade de Montes Claros - MG para



a área de contabilidade tem ampla aceitação de profissionais de áreas afins, não sendo exclusivamente direcionados aos contadores, mas podendo ser ocupados por Administradores, Economistas, dependendo da área de atuação. No gráfico 1 temos a demonstração do quadro de vagas pesquisadas, sendo que 33,33% dedicado a assistentes, auxiliar contábil ou fiscal. No gráfico 2 é apresentado o número de vagas oferecidos por curso, sendo que do total geral 89,89% das vagas pesquisadas foram direcionadas aos profissionais da área de ciências contábeis e outras áreas e apenas 11,11% foram destinadas especificamente para Contadores. Foi observado que os requisitos exigidos para preenchimento das vagas destinadas a assistente e auxiliar contábil eram de apenas nível médio completo, essa atribuição foi considerada incoerente, uma vez que o cargo exige conhecimento técnico na área contábil, sendo que o mínimo a ser requerido deveria ser curso técnico, graduação em Ciências Contábeis em andamento ou concluída, além da experiência como um diferencial.

Considerações finais

A pesquisa demonstrou que, além da competência técnica, que visa atender as exigências fiscais e tributárias, o novo cenário em relação ao contador na região de Montes Claros exige desses profissionais habilidades e competências necessárias para contribuir com a gestão das organizações através da liderança, habilidades com programas de contabilidade, domínio das normas contábeis, planejamento, habilidade para trabalhar em equipe e comprometimento.

A pesquisa contribui ao identificar quais competências e habilidades do profissional contábil mais solicitadas pelo mercado de trabalho na região de Montes Claros, auxiliando tanto aqueles que desejam ingressar na área contábil quanto aqueles que buscam uma recolocação profissional, fornecendo o perfil mais exigido das vagas ofertadas.

Referências

- [1] ANZILAGO, Marcielle; BERND, Daniele Cristina; VOESE, Simone Bernardes. Análise das Competências e Habilidades dos Profissionais de Contabilidade na Região de Curitiba/PR. Disponível em: http://www.admpg.com.br/revista2014_2/Artigos/8%20%20-%20Artigo_8.pdf. Acesso em 27/04/2015 às 19:35h
- [2] DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto. Competências: Conceitos, Métodos e Experiências. 1.ed. São Paulo: Atlas, 2010 S/A. 303p.
- [3] DUTRA, Joel Souza. Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna. 1.ed. São Paulo: Atlas S/A, 2010. 206p.
- [4] VASCONCELOS, Maria Celeste Reis Lobo de (Org.). Gestão Estratégica da Informação, do Conhecimento e das Competências no Ambiente Educacional. Curitiba: Juruá, 2008. 152p.
- [5] ZARIFIAN, Philippe. Objetivo Competência: por uma Nova Lógica. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2011. 197p.

Gráfico 1. Cargos oferecidos pelas vagas de emprego em Montes Claros

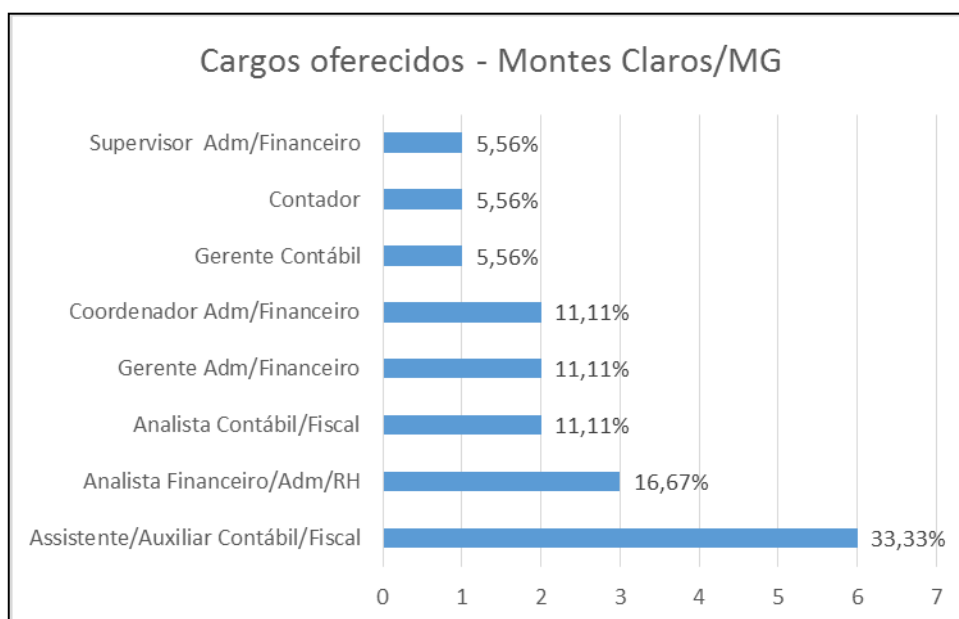
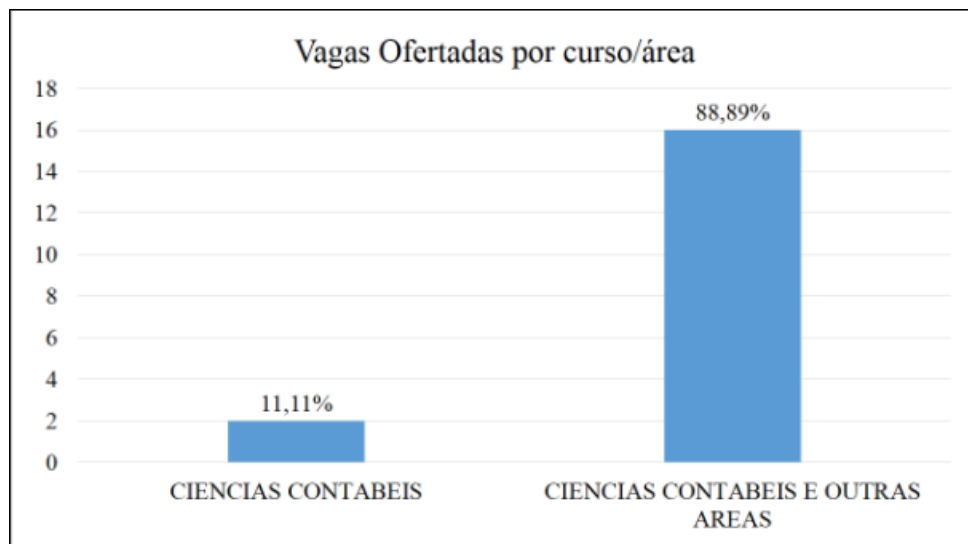


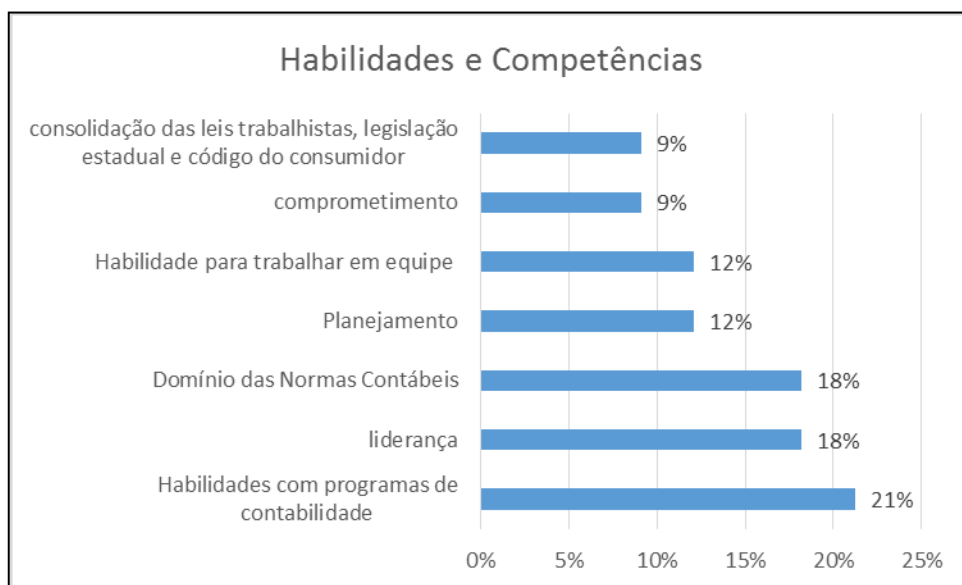


Gráfico 2: Vagas oferecidas por curso/área



Fonte: Sites de pesquisa

Gráfico 3: Habilidades e Competências profissionais exigidas nas vagas de emprego da área contábil



Fonte: Sites de pesquisa